



**CÁMARA DE
COMERCIO DE
BUCARAMANGA**
Creemos en Santander



Sistema de Gestión de la Seguridad y la Salud en el trabajo: Estructura, beneficios y retos para su adopción.

(Decreto 1072 de 2015)

Facilitador: Ivan Dario Agudelo Saldarriaga

iagudelo@ceoevolucion.com

OBJETIVO



Dar a conocer a los participantes las directrices de obligatorio cumplimiento señaladas en el Decreto 1072 de 2015, que permitan una eficaz implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y la Salud en el Trabajo, en favor de prevenir las lesiones y enfermedades causadas por las condiciones de trabajo y fortalecer la protección y promoción de la salud de los trabajadores.

CONTENIDO

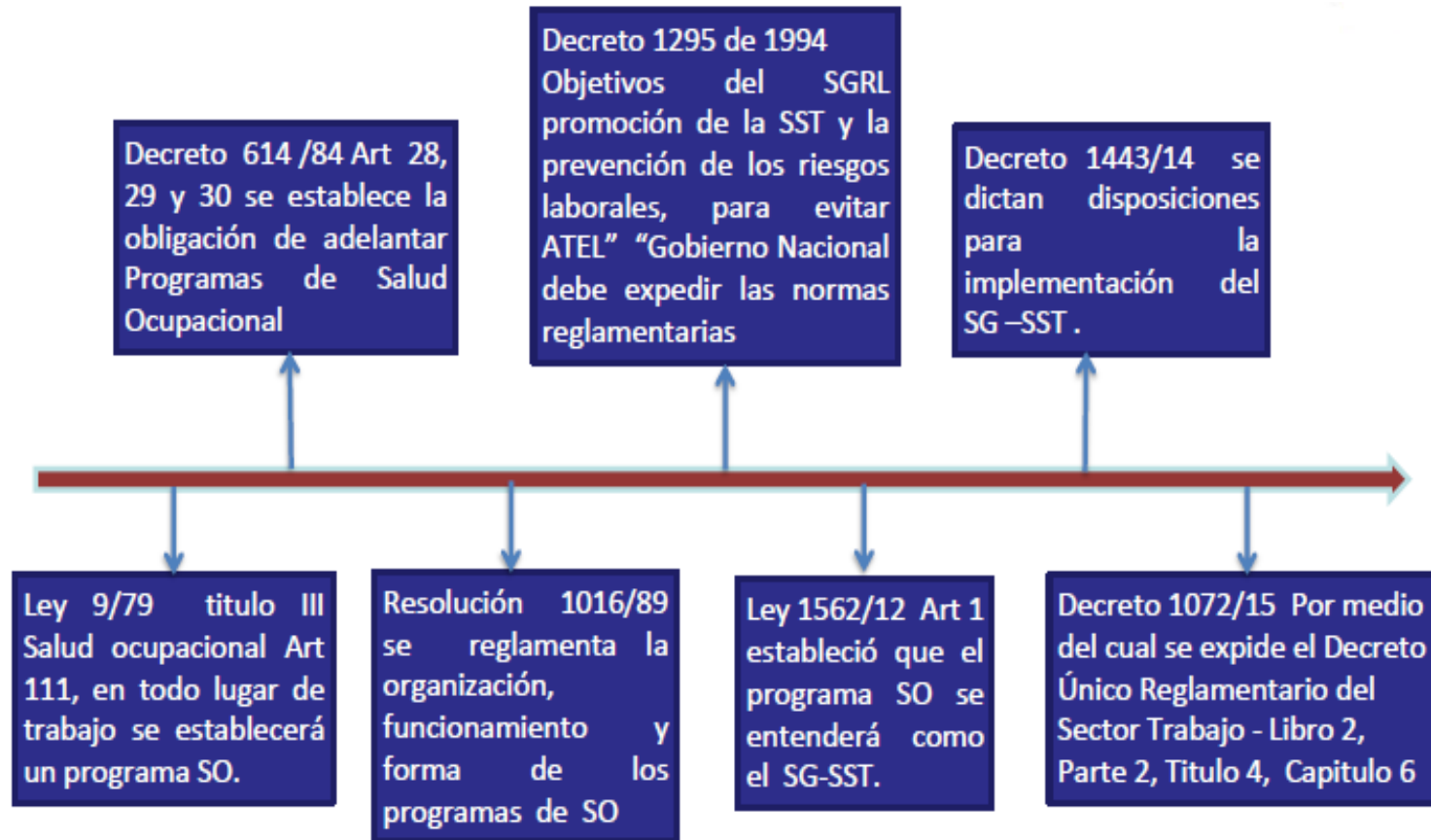


1. Línea normativa SG-SST.
2. PSO vs SG-SST.
3. ¿Qué es un SG-SST?
4. Estructura del Decreto 1072 de 2015.
5. Estructura del SG-SST (D. 1072 de 2015)
6. Metodología «sugerida» para la implementación de un SG-SST.
7. OHSAS 18001 vs SG-SST (D. 1072 de 2015)
8. Beneficios y retos para la implementación de un SG-SST (D. 10782 de 2015)



Linea normativa SG-SST

Linea normativa SG-SST





Programa de salud ocupacional vs. Sistema de Gestion de Seguridad y Salud en el trabajo

Programa de Salud Ocupacional Vs SG-SST

PROGRAMA DE S.O. RES. 1016 DEL 89

Objetivo: Preservar, mantener y mejorar la salud individual y colectiva de los **trabajadores** en sus ocupaciones

Elementos: Medicina Preventiva, Medicina del Trabajo, Higiene Industrial y Seguridad Industrial

Alcance: Planear, organizar, ejecutar y evaluar actividades

SG-SST DEC. 1072 SEC. 2.2.4.6

Objetivo: Anticipar, reconocer, evaluar y controlar los **riesgos** que puedan afectar la seguridad y la salud en el trabajo

Elementos: Política, Organización, Planificación, Aplicación, Evaluación y acciones de mejora

Alcance: Proceso lógico y por etapas, basado en la mejora continua (Enfoque PHVA)

Programa de Salud Ocupacional Vs SG-SST

PROGRAMA

- Focalizado en el cumplimiento con las normas
- Enfoque específico
- Proceso lineal, consecución de metas, normas de orden-control
- Objetivos predefinido
- Evaluación de resultados.
- Mecanismos pobres de retroalimentación.

SISTEMA

- Focalizado en la mejora de SST, no sólo en el cumplimiento de las normas.
- Desarrollo “institucional”
- Articulación, integración, interdependencia.
- Proceso circular, mejora continua
- Objetivos continuamente reformulados.
- Evaluación de resultados pero considerando recursos y procesos intermedios.
- Retroalimentación (punto clave).



Que es un SG-SST?

...sistema



- Elementos
- Interacción
- Propósito

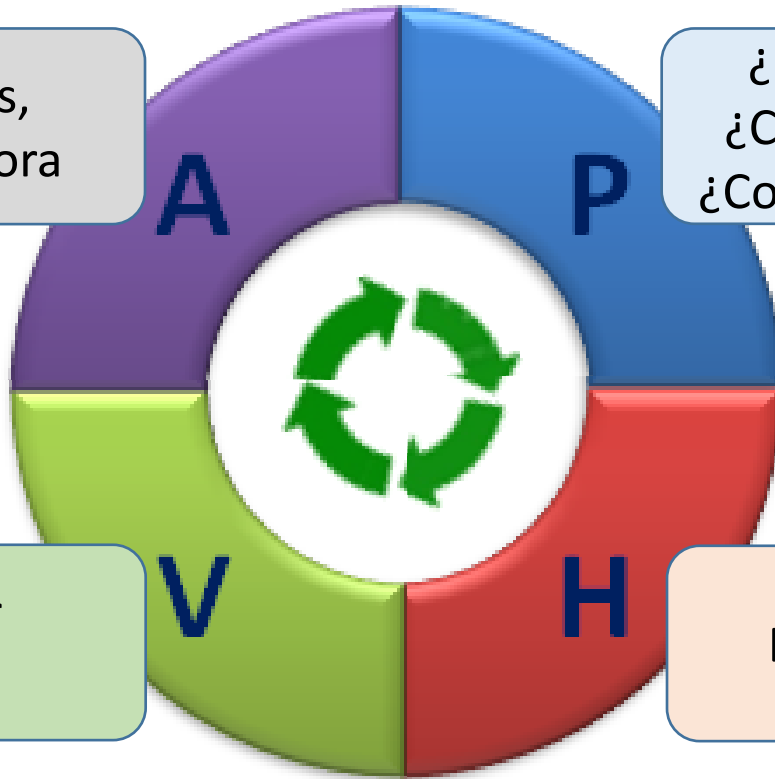
...gestión?

Acciones correctivas,
preventivas y de mejora

¿Que queremos lograr?
¿Cómo lo vamos a lograr?
¿Con que lo vamos a lograr?

Planificar vs Hacer
(EEE)

Ejecutar lo planificado



...Seguridad y Salud en el Trabajo?



**CÁMARA
COMERCIO
BUCARAMANGA**
Creemos en Soluciones

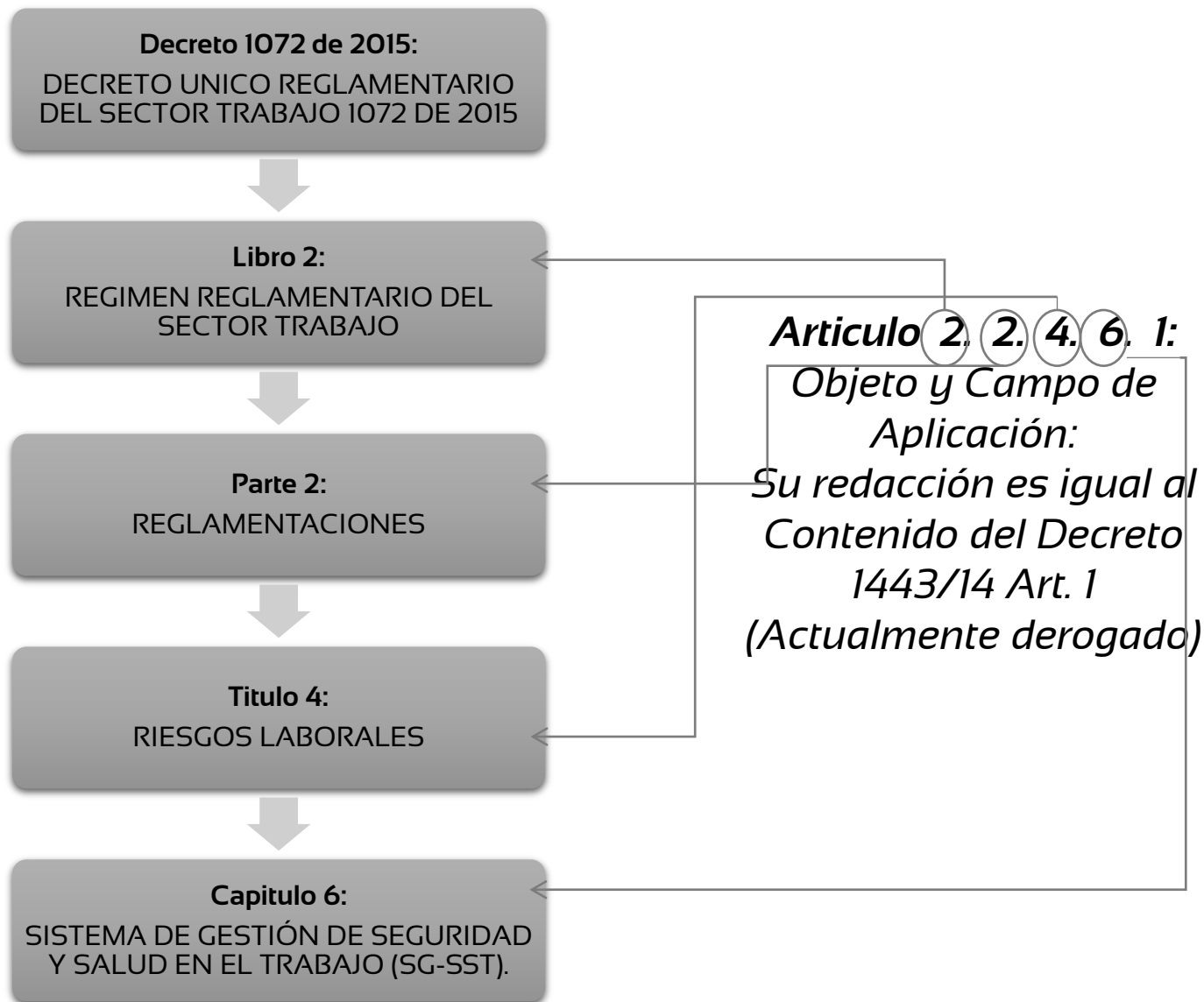
...SGSST?

Artículo 2.2.4.6.4.





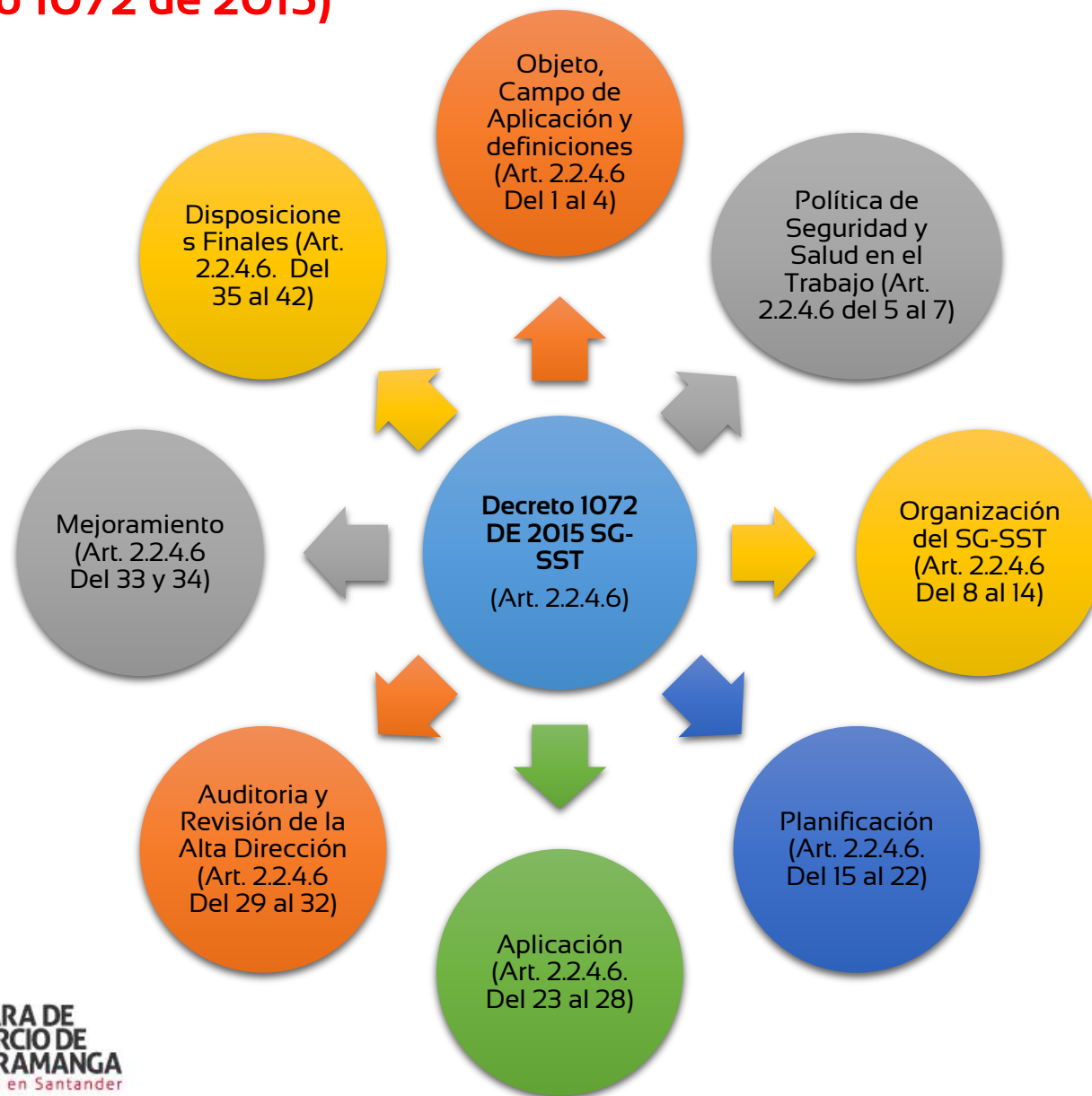
Estructura del Decreto 1072 de 2015





Estructura del SG-SST (D. 1072 de 2015)

Estructura del SG-SST (Decreto 1072 de 2015)



Estructura del SG-SST (Decreto 1072 de 2015)

OBJETO, CAMPO DE APLICACIÓN Y DEFINICIONES

- 2.2.4.6.1 Objeto y Campo de Aplicación
- 2.2.4.6.2. Definiciones
- 2.2.4.6.3. Seguridad y Salud en el Trabajo SST
- 2.2.4.6.4. Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo – SG-SST

POLITICA EN SEGURIDAD, SALUD EN EL TRABAJO

- 2.2.4.6.5. Política de Seguridad y salud en el trabajo - SST
- 2.2.4.6.6. Requisitos de la Política de SST
- 2.2.4.6.7. Objetivos de la Política de SST.

ORGANIZACIÓN DEL SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

- 2.2.4.6.8. Obligaciones de los empleadores
- 2.2.4.6.9. Obligaciones de las ARL
- 2.2.4.6.10. Responsabilidades de los trabajadores
- 2.2.4.6.11. Capacitación en SST
- 2.2.4.6.12. Documentación
- 2.2.4.6.13. Conservación de los documentos
- 2.2.4.6.14. Comunicación

Estructura del SG-SST (Decreto 1072 de 2015)

PLANIFICACION

- 2.2.4.6.15. Identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos
- 2.2.4.6.16. Evaluación inicial del SG - SST
- 2.2.4.6.17. Planificación del SG - SST
- 2.2.4.6.18. Objetivos del SG -SST
- 2.2.4.6.19. Indicadores del SG -SST
- 2.2.4.6.20. Indicadores que evalúan la estructura del SG -SST
- 2.2.4.6.21. Indicadores que evalúan el proceso del SG -SST
- 2.2.4.6.22. Indicadores que evalúan el resultado del SG -SST

APLICACIÓN

- 2.2.4.6.23. Gestión de los peligros y riesgos
- 2.2.4.6.24. Medidas de prevención y control
- 2.2.4.6.25. Prevención, preparación y respuesta ante emergencia
- 2.2.4.6.26. Autor reporte de condiciones de salud y trabajo
- Gestión del cambio
- 2.2.4.6.27. Adquisiciones
- 2.2.4.6.28. Contratación

Estructura del SG-SST (Decreto 1072 de 2015)

AUDITORIA Y REVISION DE LA ALTA DIRECCION

- 2.2.4.6.29. Auditoria de cumplimiento del SG - SST
- 2.2.4.6.30. Alcance de la auditoria de cumplimiento del SG - SST
- 2.2.4.6.31. Revisión por la alta dirección
- 2.2.4.6.32. Investigación de incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales

MEJORAMIENTO

- 2.2.4.6.33. Acciones preventivas y correctivas
- 2.2.4.6.34. Mejora continua

DISPOSICIONES FINALES

- 2.2.4.6.35. Capacitación obligatoria
- 2.2.4.6.36. Sanciones
- 2.2.4.6.37. Transición
- 2.2.4.6.38. Constitución del plan nacional de seguridad y salud en el trabajo.
- 2.2.4.6.39. Sujeción de otras entidades gubernamentales.
- 2.2.4.6.40. Servicios privados de SST.
- 2.2.4.6.41. Responsabilidades de los servicios privados de salud y seguridad en el trabajo.
- 2.2.4.6.42. Contratación de servicios de seguridad y salud en el trabajo.

Elementos técnicos del SG-SST





Metodología “sugerida” para la implementación de un SG-SST



**CÁMARA DE
COMERCIO DE
BUCARAMANGA**
Creemos en Santander



OHSAS 18001 vs SG-SST (D.1072 de 2015)

(Ver archivos adjuntos)

Beneficios y retos para la implementacion de un SG-SST (D. 1072 de 2015)

Beneficios del SG-SST (Decreto 1072 de 2015)



- ✓ Gestión
- ✓ Imagen
- ✓ Comercialización
- ✓ Legales
- ✓ Culturales

Retos del SG-SST (Decreto 1072 de 2015)



- ✓ Compromiso de la dirección
- ✓ Cultura organizacional
- ✓ Competencias
- ✓ Económicas



**CÁMARA DE
COMERCIO DE
BUCARAMANGA**
Creemos en Santander



GRACIAS